

# Maestría en Gerencia del Talento Humano

---

▶ Modalidad a distancia



“

NOS FORMAMOS PARA

**EL ÉXITO**

”

GRADO  
ACADÉMICO

Maestro en  
Gerencia del Talento Humano

# PRESENTACIÓN



Bienvenidos a la Autónoma

**DR. ENRIQUE VÁSQUEZ HUAMÁN**  
Rector

Las empresas de hoy en día buscan introducir técnicas y herramientas de planificación a la organización para llevar una mejor ejecución y control, por este motivo la Maestría en Gerencia del Talento Humano brinda la formación y los conocimientos necesarios que dan un sentido a la gestión de la compensación en la empresa, la gestión del talento en la organización y la gestión de competencias por su vinculación sistémica, no solo como importantes herramientas psicológicas, sino también como factores de cambio que potencian las actitudes y aptitudes de la persona para dar la sostenibilidad a los negocios.

## ¿POR QUÉ ESTUDIAR NUESTRA MAESTRÍA A DISTANCIA?



Conseguirás tu grado de maestro desde cualquier parte del país o del mundo



Aprenderás de manera autónoma y con acompañamiento de tu docente



Accederás a clases en vivo con tu docente (síncronas)



Interactuarás con una plataforma digital diseñada para tu aprendizaje



Accederás permanentemente a contenidos y materiales para una mejor organización de tu tiempo

## PERFIL DEL ESTUDIANTE



Directivos y Profesionales que lideran equipos de trabajo



Profesionales en Administración y Dirección de Empresas, Psicología, Derecho y otras Ciencias Sociales. Profesionales de Ingeniería Industrial



Profesionales responsables de la Gestión Humana, Desarrollo Organizacional y/o Gestión del Talento

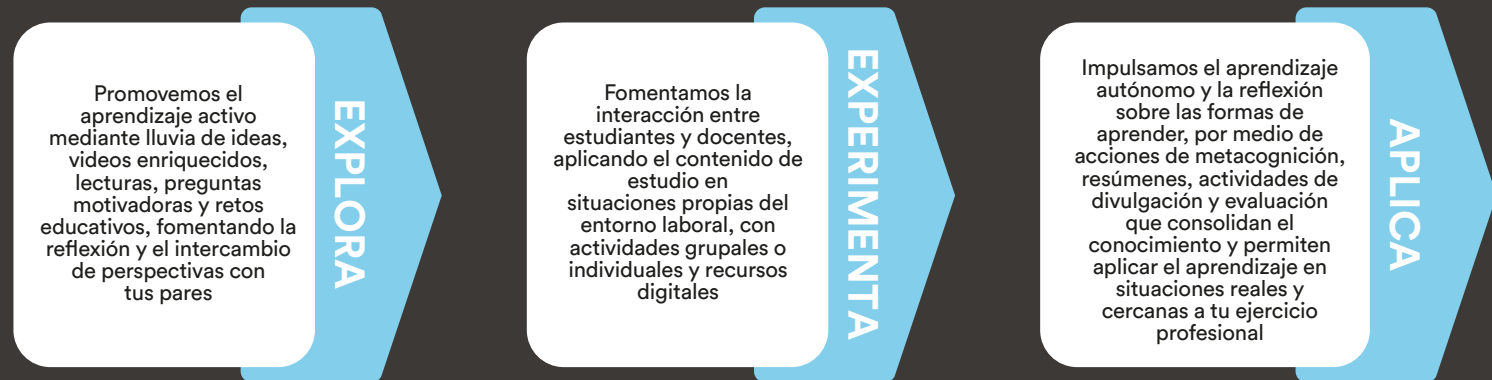


Profesionales Académicos y Consultores

## CAMPO LABORAL

- Empresas del sector privado y público
- Gerencia, jefaturas o supervisión de equipos de trabajo
- Gerencia de gestión humana, jefaturas de desarrollo organizacional, de gestión del talento, de compensaciones y de relaciones laborales
- Consultores y asesores en gestión humana

# METODOLOGÍA 2EXA



## RECURSOS PARA TUS CLASES



# NUESTROS BENEFICIOS



## Aprobada por SUNEDU

Maestría respaldada por Sunedu



## Plana docente de primer nivel

Con destacada experiencia profesional en el campo de la Gerencia del Talento Humano, así como en la enseñanza en entornos virtuales de aprendizaje



## Horarios Flexibles

Frecuencia de clases síncronas semanales y asíncronas según tu disponibilidad



## Certificación

Especialízate mientras obtienes tu grado de maestro y obtén dos certificaciones



## Financiamiento

Financia la maestría directamente con nosotros sin pagar intereses



## Acompañamiento personalizado

Contarás con acompañamiento permanente para asegurar que alcances tus objetivos académicos y profesionales de manera efectiva



## Seminario Internacional

Participarás de un seminario internacional al año para ampliar tus conocimientos en el área



## Misión Académica Internacional

Tendrás la opción de realizar una visita académica en el extranjero



## Clases Internacionales

Podrás interactuar en clases virtuales con docentes extranjeros



## Programa de Empleabilidad

Participarás en actividades y talleres que potenciarán tus competencias empleables

# NUESTROS BENEFICIOS



## Conversatorios con especialistas del área

Se realizarán encuentros con destacados especialistas en el área para que aprendas de sus experiencias



## Talleres de Normas APA

Recibirás un taller para que estés actualizado en el uso de las normas APA



## Curso Virtual de Nivelación en Estadística

Tendrás a tu disposición un curso virtual para que refuerces tus conocimientos en estadística



## Curso Virtual de Habilidades para la Investigación

Tendrás a tu disposición un curso virtual que te brindará las herramientas básicas para desarrollar una investigación científica

## MISIÓN ACADÉMICA INTERNACIONAL\* (OPCIONAL)



Colombia



Chile



Brasil



México




España

\*La Universidad Autónoma del Perú se reserva el derecho de modificar las sedes de las misiones académicas y de cancelar viajes en caso de no alcanzar el número mínimo de inscriptos necesarios.



# MALLA CURRICULAR

Duración: 15 meses


## CICLO I

- Gerencia de Gestión Humana 
- Gestión del Talento en la Organización
- Antropología Empresarial
- Investigación I



## CICLO II

- Relaciones Laborales Aplicadas 
- Gestión de las Compensaciones en la Empresa
- Antropología de Dirección de Persona 
- Investigación II

## CICLO III

- Métodos Cuantitativos para la Gestión Humana
- Gestión por Competencias en la Persona 
- Investigación III

## CERTIFICACIONES PROGRESIVAS

-  Certificación en Gestión Estratégica de Personas (ciclo II)
-  Certificación en Liderazgo Transformacional (ciclo III)

### Nota:

La Universidad Autónoma del Perú, se reserva la atribución de realizar cambios que mejoren esta malla curricular en función de los avances tecnológicos, tendencias del sector y mercado laboral.

Para la obtención del grado de maestro de acuerdo a la Ley Universitaria, deberá acreditar el dominio del idioma extranjero o lengua nativa. De no contar con el dominio del idioma, podrá desarrollar la experiencia académica del idioma extranjero en el Centro de Idiomas de la misma universidad o en instituciones externas; este último podrá ser validado a través de un proceso de convalidación (examen de capacidad o presentación del certificado).

La Universidad Autónoma del Perú se reserva el derecho de modificaciones en plana docente y cierre de aulas por no cumplir con el mínimo de estudiantes matriculados requeridos por la institución.



# SUMILLAS

## CICLO I

### GERENCIA DE GESTIÓN HUMANA

Ejecutarás las actividades estratégicas gerenciales de gestión humana y gestión del talento en una organización.

### GESTIÓN DEL TALENTO EN LA ORGANIZACIÓN

Identificarás a las personas claves y orientarás a los mandos para lograr talentos interdependientes que alcancen eficiencia y excelencia operativa.

### ANTROPOLOGÍA EMPRESARIAL

Observarás y entenderás la cultura viva de cada organización y a la persona en tiempo real, aprenderás de la observación participante para ver y decidir diferente en los negocios y en la gestión humana.

### INVESTIGACIÓN I

Ofrece una introducción al conocimiento de las lógicas de indagación y las estrategias y técnicas propias de la investigación cualitativa. Se proponen en consecuencia dos líneas de trabajo complementarias, que plantean abordar el material teórico y metodológico en estrecha vinculación con las investigaciones empíricas.

## CICLO II

### RELACIONES LABORALES APLICADAS

Diseñarás y dirigirás una estrategia de relaciones laborales para prevenir conflictos laborales que distraigan o interfieran en el desarrollo laboral de la persona.

### GESTIÓN DE LAS COMPENSACIONES EN LA EMPRESA

Tendrás la capacidad de equilibrar y corresponder al contrato social y el contrato psicológico que la empresa asume con cada persona que contrata y dirige.

### ANTROPOLOGÍA DE DIRECCIÓN DE PERSONA:

Podrás desarrollar una visión integral del negocio con un liderazgo viable, basado en decisiones y acciones consistentes que te permitan lograr en las organizaciones el equilibrio en lo económico y técnico, de una manera coherente, basado una visión de tres dimensiones: resultados, persona y confianza es determinante para el logro de las estrategias de la organización y vital para su sostenibilidad del negocio.

### INVESTIGACIÓN II

Ejecuta el trabajo de investigación de especialidad. Desarrolla contenidos como: inicio de la ejecución; seguimiento y control de objetivos del trabajo de investigación; evaluación del cumplimiento de los objetivos del trabajo de investigación.

# CICLO III

## MÉTODOS CUANTITATIVOS PARA LA GESTIÓN HUMANA

Medirás el comportamiento humano de forma objetiva y vincular los resultados a factores económicos que permitan identificar y recuperar condiciones de eficacia.

## GESTIÓN POR COMPETENCIAS EN LA PERSONA

Podrás identificar en los integrantes de una empresa el tipo de capacidades que son necesarias para cumplir un rol determinado dentro de una empresa. A su término podrás ser capaz de ejecutar planes y programas de desarrollo de los modelos de competencias basados en el puesto, de los modelos de competencias basados en el comportamiento y de los modelos de desarrollo de competencias de liderazgo.

## INVESTIGACIÓN III

Desarrolla un informe final del trabajo de investigación de gerencia en talento humano. Comprende los siguientes contenidos; Redacción de la introducción del informe; Redacción de la teoría relacionada y metodología; Redacción de Resultados y Conclusiones; exposición y defensa del informe.



# PLANA DOCENTE NACIONAL

---



**JUAN  
NAVARRO**

Máster en Internacional Business por la Universidad La Salle (España). Magíster en Marketing por ESAN. Business Coach por Centrum. Bachiller en Economía por la Universidad de Lima. Director en LifeHEROWORK. Expositor y conferencista en liderazgo y coaching. Premiado en la UPC. Especialista y docente en Habilidades Gerenciales, Liderazgo y Emprendimiento.



**MIGUEL  
ESTRADA**

Doctor en Psicología Educacional y Tutorial por la Universidad Enrique Guzmán y Valle. Maestro en Administración por la Universidad Inca Garcilaso de la Vega. Maestro en Gestión e Innovación Tecnológica. Licenciado en Ciencias Militares con mención en Administración.



**CARLOS  
KAMISAKI  
SOTOMAYOR**

Maestro en Dirección y Gestión Empresarial de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Piura. Estudios completos de Maestría en Gobierno de Organizaciones por el PAD Escuela de Dirección de la Universidad de Piura. Licenciado en Relaciones Industriales por la Universidad de San Martín de Porres. Coach profesional certificado por More Global de México, con especialidad en Coaching Organizacional. Ejecutivo en Gestión Humana con más de veinte años de trayectoria laboral en empresas industriales. Consultor en Desarrollo Organizacional en Galleno & Kamisaki Asociados. Expositor en Gestión de Cambio, Modelos de gestión empresarial, Cultura Organizacional, Crecimiento en Liderazgo, Coaching Sistémico, Coaching organizacional.

# PLANA DOCENTE NACIONAL

---



**YAMPIER  
RAMOS**

Candidato a Doctor en Humanidades con mención en Cultura Organizacional por la Universidad de Piura. Magíster en Economía con mención en Proyectos por la Universidad Nacional de San Agustín. Licenciado en Administración de Negocios por la Universidad Católica San Pablo. Licenciado en Gestión de Empresas por la Escuela de Negocios de Lodz Polonia. Coach certificado por la ICT y el TEC de Monterrey, México. Jefe de Desarrollo Organizacional en Metso Outotec y Actualmente Gerente de Gestión Humana en Marco Peruana.



**RICARDO  
MUÑOZ**

Doctor en Filosofía. Ingeniero Industrial. Docente posgrado. Empresario con 20 años, intervenciones en más de 200 empresas TOP. Experto en temas de Gestión del Talento, Habilidades Gerenciales, Desarrollo FFVV, Coaching y Capacitación en habilidades blandas productivas.



**WILLIAM  
CABANILLAS**

MBA en Administración con especialización en Marketing por la Graduate School of Business por ESAN. Ejecutivo con más de 20 años de experiencia profesional liderando áreas de Administración, Marketing y Operaciones en empresas nacionales y regionales líderes como Supermercados Peruanos, Grupo Celima Trébol, Centro Comercial Mega Plaza, entre otros. Posee amplia experiencia en la enseñanza de cursos de Administración, RRHH, Marketing y otros relacionados con la Dirección de empresas.

# INFORMACIÓN

Inicio de clases: 25 de mayo del 2024

Horario: frecuencia semanal

Sábados de 4:00 p. m. a 8:45 p. m. (ciclo I - II)

Sábados de 2:00 p. m. a 9:15 p. m. (ciclo III)

# INVERSIÓN

~~Inscripción regular: S/ 150~~

Inscripción promocional

S/ 50

Inversión	Matrícula	N.º Matrículas	Cuotas	N.º Cuotas
Inversión Regular	S/ 350	3	S/ 800	18
Tarifa Promocional	S/ 350	3	S/ 590	18

## Informes

Celular: 905 439 390

E-mail: posgrado@autonoma.pe

Panamericana Sur Km. 16.3, Villa El Salvador

Síguenos en:   

[www.autonoma.pe](http://www.autonoma.pe)



**Autónoma**  
Universidad Autónoma del Perú

*Pasión por tu futuro*

## Informes

Celular: 905 439 390

E-mail: [posgrado@autonoma.pe](mailto:posgrado@autonoma.pe)

Panamericana Sur Km. 16.3, Villa El Salvador

Síguenos en:   

[www.autonoma.pe](http://www.autonoma.pe)